

日本海信用金庫 行動計画

1. 計画期間 2019年3月1日～2022年2月28日までの3年間

仕事と子育てを両立することができ、職員全員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

2. 内容

目標1：産休、復帰を控える女性職員のための情報提供（業務変更点の周知、メンタルケア等）の場を設け、安心して復帰できるようにする。

<対策>

2019年 4月～ 産休予定者、育休者、復帰者にアンケート実施。

2020年 4月～ アンケートを元に情報交換会を実施。

2020年10月～ 結果を検証・分析。改善を図りながら、引き続き実施する。

目標2：連続休暇取得率を7割にする。

<対策>

2019年 4月～ 各部署における問題点の原因分析を行う。

2020年 4月～ 休暇取得が可能な人員配置を行う。

2020年10月～ 結果を検証・分析。改善を図りながら、引き続き実施する。

目標3：地域の子ども向けに金融塾を開催する。

<対策>

2019年 3月～ 検討会を設け、開催内容を検討する。

2020年 8月～ 夏休みに実施し、結果を検証・分析。
次回開催に向けて改善する。